

Commune de plus de 13 000 habitants

Responsable de l'équipe Scolaire, Restauration et Entretien des bâtiments

Date de publication : 14/06/2019

Date limite de candidature : 15/07/2019

Date prévue du recrutement : 12/11/2019

Motif du CDD :

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Salaire indicatif : Grille indiciaire

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : TECHNICIEN
TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE
TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE
ANIMATEUR
ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE
ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE
REDACTEUR
REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE
REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

MISSIONS

Descriptif des missions du poste : La Ville de Bois-Guillaume (76 – 13 000 hab.) recrute par voie statutaire ou contractuelle un Responsable d'équipe Scolaire et Entretien.

Missions:

Sous l'autorité du Directeur de la Jeunesse et de l'Education et assisté d'une coordonnatrice, le responsable assure :

- le management des équipes techniques,
- la mise en place et le respect des procédures d'hygiène, de l'entretien et des vérifications périodiques des bâtiments et équipements,
- la gestion logistique et la qualité des prestations d'entretien et de restauration dans les écoles, les cantines, les équipements sportifs et les manifestations publiques et associatives : 7 écoles et réfectoires avec office de remise en température, 2 accueils de loisirs, 3 à 4 gymnases, une trentaine de bâtiments municipaux et terrains de jeux et sports.
- Déplacements fréquents sur le territoire de la Commune. Permis B impératif
- Possibles Réunions en soirée et intervention ponctuelles sur des manifestations le week-end

Ce poste comprend l'encadrement de 39 agents soit :

- 1 coordinateur technique pour l'entretien des bâtiments et la restauration,
- 13 ATSEM ou faisant fonction,
- 9 agents de restauration et d'entretien des écoles,
- 15 agents d'entretien et polyvalents,
- 1 adjoint administratif transversal à la direction en appui.

Budget de fonctionnement, essentiellement alimentaire : 550 000€

Détail des missions :

- **Savoir-faire**
 - Mettre en place le plan de maîtrise sanitaire au niveau de la distribution des repas, le faire appliquer dans chaque site et contrôler son application,
 - Assurer l'interface entre la livraison et la distribution des repas,
 - Intégrer les objectifs d'éco-responsabilité dans la gestion des bâtiments (maîtrise des consommations, réduction et tri des déchets, production de compost, recyclage des huiles alimentaires, entretien des espaces, etc.),
 - Contrôler la propreté des lieux et installations,
 - Organiser les interventions logistiques et participer à la politique d'achats,

- Proposer des plans de réhabilitation et de remplacement des équipements et des matériels.

• Fonctions de gestion :

- Garantir la relation et la communication de proximité avec l'ensemble des partenaires internes et externes,
- Gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires du service,
- Connaître et faire respecter les droits et les devoirs de l'agent de la Fonction Publique Territoriale,
- Contrôler et suivre les missions effectuées par des tiers,
- Assurer la transversalité des moyens généraux liés à l'Éducation, l'Enfance, la Jeunesse et le sport.

Profil recherché : Qualités requises :

- Connaissances significatives dans le domaine de l'entretien ou de la restauration,
- Connaissances générales en matière d'approvisionnement, de qualité, d'hygiène et de sécurité,
- Disponibilité, réactivité et maîtrise de soi,
- Discrétion et déontologie de la Fonction Publique Territoriale,
- Maîtrise de l'outil informatique.

Profil recherché :

- De profil Bac +2 minimum, vous bénéficiez d'une expérience significative dans un poste de management d'équipe ;
- Vous maîtrisez les enjeux de conduite et de contrôle des procédures liées à l'entretien quotidien de bâtiments communaux ou d'équipements de restauration collective
- Vos aptitudes organisationnelles et relationnelles sont reconnues, vous savez gérer le planning d'une équipe polyvalente et prendre des initiatives ;
- Manager reconnu, doté d'une forte aptitude relationnelle et fédératrice, vous êtes en capacité de mobiliser les ressources humaines et d'animer le travail en collaboration et dans l'intérêt du service public;
- Connaissances de la réglementation en vigueur (équipements de restauration, sportifs, scolaires).

Temps de travail : Poste à temps complet 39h hebdomadaire + RTT

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : BOIS GUILLAUME

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Directeur

Fonctions d'encadrement : plus de 9 agents

Catégorie des agents encadrés : C

AVANTAGE(S) LIÉ(S) AU POSTE

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, 13ème mois sous condition d'ancienneté, CNAS

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Maire
BOIS GUILLAUME
31 PLACE DE LA LIBERATION
www.ville-bois-guillaume.fr
76230 BOIS GUILLAUME

Informations complémentaires : Renseignements auprès de la Directrice des Ressources Humaines Mme DETTORI: diane-dettori@ville-bois-guillaume.fr

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.