

**LA VILLE DE BOIS-GUILLAUME (76 – 14 309 HAB.) RECRUTE
UN.E CHARGE.E DE CONCERTATION (H/F)**

RECRUTEMENT

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle
Cadre d'emploi des attachés (cat A)
ou rédacteurs principaux de 1^{ère} ou 2^{ème} classe (cat B)
Poste à temps complet

MISSIONS

Sous l'autorité hiérarchique du directeur général des services et l'autorité fonctionnelle du directeur de cabinet et en lien avec le service communication, vous menez les différentes actions de concertation de la Collectivité.

Activités principales :

- Mettre en œuvre les orientations de la Collectivité en matière de concertation
- Organiser les moyens et animer les dispositifs de concertation
- Coordonner et animer la vie des quartiers
- Coordonner et animer la politique municipale en matière de participation citoyenne
- Coordonner un budget participatif
- Gérer une plateforme de participation en ligne
- Organiser la coopération entre acteurs du territoire : habitants, acteurs socio-économiques, acteurs institutionnels
- Veiller à la e-réputation de la Collectivité

Activités complémentaires :

- Promouvoir une culture de l'intelligence collective dans la relation entre la Ville et les citoyens,
- Être force de proposition auprès des élus dans la définition et la mise en œuvre d'actions de concertation et de participation citoyenne,
- Contribuer à la diffusion d'une culture de la participation citoyenne et au partage d'une méthodologie commune,
- Organiser et animer les instances de participation citoyenne parmi lesquelles les conseils de quartier,
- Organiser les réunions publiques, coordonner la logistique en lien avec les services et les élus, les animer et en assurer le suivi,
- Définir, selon les projets, une pertinence de la concertation, réunir et suivre aux étapes clés des groupes de travail dédiés avec présence d'habitants ou de groupes d'usagers et/ou de services et élus, commerçants, acteurs locaux, bailleurs...,
- Créer des conseils de quartier favorisant des échanges réguliers avec les élus, la gestion d'un budget participatif et la mise en œuvre d'actions concrètes par les habitants volontaires,

- Rechercher les modes de financement (dotations de l'Etat, fonds européens, etc),
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques de la Collectivité
- Animer les réseaux sociaux et communautés numériques en lien avec le service communication,
- Accompagner en interne aux usages des réseaux sociaux,

PROFIL

Diplômé bac + 3 minimum

Expérience d'au moins 5 ans sur un poste similaire, de préférence en Collectivité locale
Permis B

Savoir et savoir-faire :

- Maîtrise de l'environnement institutionnel local, du cadre réglementaire et du processus décisionnel des collectivités locales
- Connaissance du territoire
- Maîtrise des techniques et outils de la concertation publique et de l'intelligence collective
- Intérêt certain pour l'action publique territoriale
- Capacité à travailler en mode projet de manière transversale et à rendre compte
- Comprendre les priorités stratégiques de l'équipe municipale
- Prise de parole en public, techniques d'animation de réunion, de négociation, de concertation
- Excellentes qualités rédactionnelles
- Informatique et communication sur les réseaux et outils de travail collaboratifs
- Organiser des événements en présentiel et en distanciel

Savoir-être :

- Sens du dialogue, de l'écoute et de la diplomatie
- Avoir le goût et le sens de l'innovation
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Savoir s'organiser et travailler en autonomie

CONDITIONS D'EXERCICE

- Déplacements fréquents sur le territoire
- Disponibilité les soirs et week-ends
- Rémunération statutaire, régime indemnitaire et 13^{ème} mois sous condition d'ancienneté, CNAS, smartphone
- 39h/semaine + 12 RTT + congés annuels

POSTULER

Renseignements auprès de la Direction des Ressources Humaines 02 35 12 24 49

Lettre de motivation et CV à adresser à M. le Maire Hôtel de Ville
31 place de la Libération 76230 Bois-Guillaume
ou via la boîte mail anne-greame-marie@ville-bois-guillaume.fr

Le recrutement est ouvert à tout candidat présentant les compétences et qualifications requises au regard des caractéristiques du poste à pourvoir.

La politique d'embauche de la Ville de Bois-Guillaume vise à améliorer la représentation des personnes handicapées au sein de ses effectifs. Attachée à la mixité et à la diversité, la Ville recrute et reconnaît tous les talents.

Dans le cadre du Règlement Général de Protection des Données, nous considérons que toute personne qui envoie une candidature volontairement à la Ville ou au CCAS de Bois-Guillaume accepte de fait le traitement de ses données personnelles par nos services. Nous n'avons pas vocation à commercialiser vos données. Vos données seront détruites dans un délai de 2 ans. Toutefois, si vous refusez le traitement de vos données personnelles par nos services, merci de nous le signaler.