

**DÉLIBÉRATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU C.C.A.S.  
SÉANCE DU MERCREDI 21 FÉVRIER 2024 À 18:00**

Nombre de membres en exercice : 15

Nombre de membres présents : 11

Nombre de votants : 13

**Étaient présents :**

Théo PEREZ Président, Jérôme ROBERT Vice-Président, Yannick OLIVERI-DUPUIS Conseillère Municipale Déléguée, Isabelle HERBERT Conseillère Municipale Déléguée, Jean-Marie LEGUILLON Conseiller Municipal, Frédéric ABRAHAM Conseiller Municipal, Isabelle SAINT BONNET Conseillère Municipale, Annie LALLEMAND, Marie-Laure RIVALS, François MORELLE Représentant l'association AEI, Eric ALEXANDRE Représentant l'association Emergence(s)

**Étai(en)t absent(s) avec pouvoir(s) :**

Margaux VANTHOURNOUT Adjointe au Maire, Julien TRIQUET Représentant l'association Trisomie 21

**Étaient absents excusés :**

**Jean-Louis FOURNIER Représentant l'UDAF, Dominique BERNARD**

**Secrétaire de séance : ISABELLE HERBERT**

---

**OBJET : ADMINISTRATION - PERSONNEL - TABLEAU DES EFFECTIFS - ADOPTION**

Rapporteur : Théo PEREZ

La gestion et l'organisation des services nécessitent d'opérer des modifications régulières du tableau des effectifs du personnel communal, notamment par suppression et création de postes.

Le poste d'encadrant adjoint au service d'aide à domicile du CCAS au grade de rédacteur est vacant depuis septembre 2019. De plus, l'organisation des services et donc le nouvel organigramme du CCAS acté depuis 2020 permet la proposition de suppression ci-dessous :

- Suppression d'un poste au grade de rédacteur

Par ailleurs, conformément aux lignes directrices de gestion, certains agents font l'objet d'un avancement de grade.

Pour rappel, l'avancement de grade est une possibilité d'évolution de carrière au grade immédiatement supérieur à l'intérieur d'un même cadre d'emplois.

L'avancement de grade est soumis à certaines conditions, notamment d'ancienneté. L'avancement de grade n'est pas un droit.

Critères pour sélectionner les agents promouvables retenus à Bois-Guillaume :

1 – Carrière de l'agent

Objectif pour une carrière à la Ville : départ à la retraite avec une rémunération minimale, pas d'avancement non pris en compte pour la retraite, vitesse d'avancement harmonisée dans la collectivité

## 2 - Poste occupé ou rejoint

Contraintes liées au poste

## 3 – Qualités de l'agent

Acquis de l'expérience, efforts d'évolution et mise en pratique, appréciations sur la manière de servir, le fait de participer, d'être volontaire et disponible, niveau d'implication

Ainsi, le mouvement suivant est proposé :

- création d'un poste d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe et suppression d'un poste d'adjoint administratif,

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment ses articles L.313-1 à L.542-30, et L.412-6,

Vu le Code de l'Action Sociale et des Familles,

Vu les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emploi et organisant les grades s'y rapportant,

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 15 décembre 2023 et du 2 février 2024,

Considérant qu'il appartient à l'assemblée délibérante de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services,

Considérant la refonte de l'organigramme du CCAS,

Considérant que certains agents font l'objet d'un avancement de grade conformément aux lignes directrices de gestion,

Considérant dès lors que les mouvements suivants au tableau des effectifs sont nécessaires :

Grades	Nombre d'emplois actuel	Nombre de poste concerné	Création Suppression	Motifs	Date d'effet	Nouveau nombre d'emplois
Rédacteur	2	1	Suppression	Poste vacant de longue date	01/03/2024	1
Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	0	0	Création	Avancement	01/03/2024	1
Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1	1	Suppression	Avancement	01/03/2024	0

Après en avoir délibéré,

**ADOpte** la modification du tableau des effectifs de personnel communal, dans les conditions qui viennent d'être définies,

**INSCRIT** les crédits nécessaires au budget de la collectivité.

**ADOpte A L'UNANIMITÉ**

POUR : 13    CONTRE : 0    ABSTENTIONS : 0    SANS PARTICIPATION : 0

Fait et délibéré les jour, mois et an susdits  
Pour extrait certifié conforme,

Théo PEREZ

Président du Conseil d'Administration du C.C.A.S

Envoyé en préfecture le 22/02/2024

Reçu en préfecture le 22/02/2024

Publié le

ID : 076-267600047-20240221-003\_2024-DE

The logo for S2LO, featuring the text 'S2LO' in a stylized blue font with a swoosh underneath.